

# ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

Δρ. ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ ΓΑΛΑΝΟΥ

## ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

---

Διεύθυνση εργασίας: Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων,  
Σχολή Οικονομικών και Διοικητικών Επιστημών,  
Τμήμα Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής,

Τηλέφωνο: +30 26820 50566 , E-mail: agalanou@uoi.gr

## ΣΠΟΥΔΕΣ

---

<b>Διδακτορικό Δίπλωμα</b>	<b>2008</b> <i>Nottingham Business School, Doctorate in Business Administration, Nottingham Trent University</i>	<u>Τίτλος διατριβής: "Μπορούν τα μεσαία διοικητικά στελέχη να ηγηθούν των οργανωσιακών αλλαγών και να περιφρουρήσουν το όραμα και τους στρατηγικούς στόχους ενός οργανισμού?" – "Middle Managers can be The Leaders Of The Workplace Change AND The Guardians Of The Organization's Visions And Strategic Objectives"</u>  <u>Προσεγγίζεται υπό την οπτική της ολοκλήρωσης μιας οργανωσιακής αλλαγής μέσω της διερεύνησης των αποτελεσματικών ηγετικών συμπεριφορών .</u>
--------------------------------	---	---

<b>Μεταπτυχιακό δίπλωμα</b> Στις Επιστήμες των Αποφάσεων	<b>2000</b> Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών	<u>Τίτλος μεταπτυχιακής εργασίας:</u> "Η αποδοτικότητα των ATMs στους τραπεζικούς οργανισμούς μέσω της πολυκριτήριας μεθόδου ανάλυσης".
<b>Πτυχίο</b> Διοίκησης Επιχειρήσεων	<b>1987</b> Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Πειραιά	

## ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ

<b>Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων</b>	<b>6/2016 – σήμερα</b>	<i>Μέλος ΔΕΠ: Σχολή Οικονομικών και Διοικητικών Επιστημών, Τμήμα Λογιστικής &amp; Χρηματοοικονομικής , ΦΕΚ διορισμού 222/ 10-3-2016 /τ.Γ' &amp; ΦΕΚ μονιμοποίησης 2430/31-12-2019/τ.Γ'</i>
<b>Qatar University, Qatar</b>	<b>9/2011 – 6/2016</b>	<i>Μέλος ΔΕΠ: Qatar University, Business School, στο κράτος του Κατάρ, Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων και Μάρκετινγκ Διδασκαλία στα Αγγλικά των μαθημάτων:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Διοικητική των Επιχειρήσεων,</li> <li>- Διεθνείς Επιχειρήσεις,</li> <li>- Οργανωσιακή Συμπεριφορά</li> </ul>

<b>Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο</b>	<b>10/2017- 6/2020</b>	<i>Μέλος Συνεργαζόμενου Επιστημονικού Προσωπικού (ΣΕΠ): Σχολή Κοινωνικών Επιστημών, Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων και Οργανισμών και Τμήμα Διοίκησης Τουρισμού</i>
<b>Πανεπιστήμιο Πατρών</b>	<b>9/2007 – 6/2011</b>	Επιστημονική συνεργάτης (ωρομίσθια) με αυτοδύναμη διδασκαλία: Σχολή Διοίκησης και Οικονομίας, Τμήματα: Διοίκησης Επιχειρήσεων, Τουριστικών Επιχειρήσεων, Επιχειρηματικού Σχεδιασμού & Πληροφοριακών Συστημάτων, Πάτρα.

<b>Επιμορφωτικές Δράσεις</b>	<b>9/2007 – σήμερα</b>	<i>Εισηγήτρια σε επιμορφωτικά σεμινάρια διαφόρων φορέων: ΙΕΚ</i>
<b>Ελεύθερη Επαγγελματίας</b>	<b>3/2006- 8/2009</b>	<i>Σύμβουλος Επιχειρήσεων</i>
<b>Διοικητικό Στέλεχος Εμπορικής Τράπεζας</b>	<b>2/1998-1/2005</b>	<i>Στη Διοικητική Ομάδα Χρηματοδότησης Μεγάλων Επιχειρήσεων της Περιφέρειας Πελοποννήσου, στη Διοικητική Ομάδα Καθυστερημένων Πιστοδοτήσεων της Περιφέρειας Πελοποννήσου. Προϊσταμένη Καθυστερημένων Πιστοδοτήσεων του Κεντρικού Καταστήματος Πατρών .</i>

## **ΔΙΔΑΚΤΙΚΟ – ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΕΡΓΟ ΣΕ ΑΕΙ /ΤΕΙ**

---

### **Διδασκαλία σε προπτυχιακό επίπεδο**

#### **Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων, Τμήμα Λογιστικής & Χρηματοοικονομικής**

Συμμετοχή στη διδασκαλία των μαθημάτων που παρατίθενται πιο κάτω (για τα οποία έχω αξιολογηθεί από τους φοιτητές/τριες) με αναθέσεις από τη Γ.Σ. του Τμήματος και τη Σύγκλητο του Π.Ι. (πρώην Τ.Ε.Ι. Ηπείρου). Συγκεκριμένα:

- *Αυτοδύναμη διδασκαλία* με ανάθεση σε όλα τα μαθήματα που διδάσκω στο προπτυχιακό επίπεδο σπουδών. Αναλυτικότερα:
  - Από το ακ. έτος 2016-7 έως και σήμερα αυτοδύναμη διδασκαλία μετά από αποφάσεις ανάθεσης των Γ.Σ του Τμήματος Λογιστικής & Χρηματοοικονομικής του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων (Πιστοποιητικό Προϋπηρεσίας Πανεπιστημίου Ιωαννίνων.

#### **Μαθήματα:**

- **Επιχειρησιακή Στρατηγική & Πολιτική** (Υποχρεωτικό Μάθημα Γενικής Υποδομής, Γ΄ εξαμήνου ).
- **Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων** (Υποχρεωτικό Μάθημα Γενικής Υποδομής, Β΄ εξαμήνου).
- **Διοικητική των Επιχειρήσεων**, (Υποχρεωτικό Μάθημα Γενικής Υποδομής, Α΄ εξ.).
- **Χρηματοοικονομική των Επιχειρήσεων**, (Ειδικότητας Μάθημα Υποχρεωτικό,

Δ' εξ.).

- **Αρχές Χρηματοοικονομικής Διοίκησης**, ( Ειδικής Υποδομής Μάθημα Υποχρεωτικό, Γ' εξ.) .Αυτοδύναμη διδασκαλία για το ακαδημαϊκό έτος 2017-2018.

### **Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο**

*Διδασκαλία στις ενότητες που παρατίθενται πιο κάτω (για τις οποίες έχω αξιολογηθεί από τους φοιτητές/τριες)*

- **ΔΕΟ 40 - Διοικητική Επιχειρήσεων και Οργανισμών**, Πρόγραμμα Σπουδών Διοίκηση Επιχειρήσεων, ακ. έτη 2017-2018, 2018-9
- **ΔΙΤ 11 - Διοικητική Επιχειρήσεων και Οργανισμών**, Πρόγραμμα Σπουδών Διοίκηση Τουρισμού, ακ. έτος 2019-2020

**Πανεπιστήμιο του Qatar**, Τμήμα Management & Marketing (διδασκαλία στα Αγγλικά )

*Διδασκαλία των μαθημάτων που παρατίθενται πιο κάτω (για τα οποία έχω αξιολογηθεί από τους φοιτητές/τριες), με αναθέσεις από τον Προϊστάμενο του Τμήματος. Συγκεκριμένα:*

- **Principles of Management (Αρχές Διοίκησης)**, διδασκαλία για τα ακ. έτη 2011-2016.
- **International Business Management (Διοίκηση Διεθνών Επιχειρήσεων)**, διδασκαλία για τα ακ. έτη 2011-2016.
- **Organization Theory (Οργανωσιακή Θεωρία)**, διδασκαλία για τα ακ. έτη 2011-2016 .

### **Πανεπιστήμιο Πάτρας**

*Διδασκαλία στα μαθήματα*

- **Στρατηγική των Επιχειρήσεων, Επιχειρηματικές Προβλέψεις, Μικροοικονομία, Οικονομοτεχνικές Μελέτες, Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων, Δεοντολογία & Επιχειρηματικότητα .**

**Διδασκαλία σε μεταπτυχιακό επίπεδο**

<p><b>Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων</b></p> <p>Σχολή Οικονομικών και Διοικητικών Επιστημών, Τμήμα Λογιστικής &amp; Χρηματοοικονομικής</p>	<p><b>Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών</b> με τίτλο 'Διοίκηση Επιχειρήσεων και Οργανισμών '(ΦΕΚ 3067/τ. Α'31-07/2019)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Ειδικά Θέματα Ομίλων</b></li> <li>- <b>Στρατηγική Επιχειρήσεων και Οργανισμών</b></li> <li>- <b>Διοίκηση Μάρκετινγκ</b></li> <li>- Επίβλεψη πτυχιακών εργασιών</li> </ul>
<p><b>Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων</b></p> <p>Σχολή Οικονομικών και Διοικητικών Επιστημών, Τμήμα Λογιστικής &amp; Χρηματοοικονομικής</p>	<p><b>Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών</b> με τίτλο 'Λογιστική – Χρηματοοικονομική και Διοικητική των Επιχειρήσεων'</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Ειδικά Θέματα Ομίλων,</b></li> <li>- <b>Διοίκηση και Στρατηγική Επιχειρήσεων,</b></li> <li>- <b>Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων και Εργασιακές Σχέσεις:</b></li> <li>- Επίβλεψη Πτυχιακών Εργασιών</li> </ul>
<p><b>Πανεπιστήμιο του Κατάρ (Qatar University),</b> College of Business and Economics, Τμήμα Management &amp; Marketing</p>	<p><b>Πρόγραμμα Master of Business Administration (MBA)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- "Applied Graduation Project", συνδιδασκαλία με τον καθηγητή Khaled Al Share</li> </ul>

## Επίβλεψη διδακτορικών διατριβών και διπλωματικών εργασιών

### Διδακτορικές Διατριβές σε Εξέλιξη:

#### Κύριος Επιβλέπων

- *"The architecture of leadership for a digital revolution "*, εκπόνηση στην αγγλική γλώσσα.
- *"Intrinsic motives of Word-of-Mouth communication: exploring the theoretical framework based on Self-Determination Theory and its relation to socio-economic factors"*, εκπόνηση στην αγγλική γλώσσα.

### Σε Μεταπτυχιακό επίπεδο:

**Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων** : Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα «Διοίκηση Επιχειρήσεων και Οργανισμών» του Τμήματος Λογιστικής & Χρηματοοικονομικής – επίβλεψη 7 μεταπτυχιακών εργασιών (ακ. έτος 2019-έως σήμερα).

**Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων** : Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα « Λογιστική – Χρηματοοικονομική και Διοικητική των Επιχειρήσεων» του Τμήματος Λογιστικής & Χρηματοοικονομικής – επίβλεψη 14 μεταπτυχιακών εργασιών (ακ. έτος 2016-9).

**Πανεπιστήμιο του Κατάρ (Qatar University)**: Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα σπουδών Master of Business Administration (MBA) in the College of Business and Economics, – επίβλεψη 1 μεταπτυχιακής εργασίας (ακ. έτος 2014-2015). ‘The challenges of public sector in Qatar: Insights from employees’ turnover’.

## ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕΙΣ – ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟ - ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΕΡΓΟ

---

### Διδακτορικές διατριβές - μονογραφίες

1. *"Μπορούν τα μεσαία διοικητικά στελέχη να ηγηθούν των οργανωσιακών αλλαγών και να περιφρουρήσουν το όραμα και τους στρατηγικούς στόχους ενός οργανισμού?" – "Middle Managers can be The Leaders Of The Workplace Change AND The Guardians Of The Organization's Visions And Strategic Objectives"* Προσεγγίζεται υπό την οπτική της ολοκλήρωσης μιας οργανωσιακής αλλαγής μέσω της διερεύνησης των αποτελεσματικών ηγετικών συμπεριφορών, (2008), Nottingham Trent University, Αγγλία.

**Δημοσιεύσεις σε διεθνή επιστημονικά περιοδικά αξιολογημένες με το σύστημα των κριτών**

1. "Is there darkness in brightness? A study on constructive leadership styles, downward mobbing and employee's withdrawal outcomes", Glavei, N., Galanou Aik., and Kollias G., (Under Review - Forthcoming), 2020, *Group Processes & Intergroup Relations*.
2. "The Saving Behaviour of Pomaks in Bulgaria: A Path Analysis Approach", Satsios N., Karamanis K., Galanou Aik., and Sotiropoulos I., 2020, *Economic Studies*, Vol. 29 (3), p. 105-120.
3. "The Evaluation of the Religious Commitment Inventory for Bulgarian Pomak Households", N Satsios, K Karamanis, A Galanou, I Sotiropoulos, 2020, *International Journal of Business and Management* ,15 (6), p.118-124.
4. "Saving Motives and Intention towards Saving of Bulgarian Pomaks", Satsios N., Karamanis K., Galanou Aik., and Sotiropoulos I., 2020, *International Journal of Economics and Financial Issues*, Vol. 10(3), p.97-101.
5. "Do external environmental factors affect on strategic choice decisions of innovation?: The case of service organizations in a cross-cultural comparison", Galanou, A., Sotiropoulos I., and Vasilagos T., (2019), *Journal of Transnational Management*, Vol. 24 (3), p. 185-230.
6. "Towards the distinctive Islamic mode of Leadership in Business", E. Galanou, Dalia Farrag (2015), *Journal of Management Development*, Vol. 34 (8), p. 882-899 .
7. "Mapping and interpreting a decision– making framework for the implicit managerial theory in the Arab Gulf States: The Case of Qatar", E. Galanou, Dalia Farrag (2014), *International Journal of Cross Cultural Management*, Vol.15(1), p.73-99.
8. "Mapping the Accrual Anomaly in the Dutch Stock Market", P. Hoefsloot, G. Georgakopoulos, I. Sotiropoulos, A.Galanou (2012), *Advances in Applied Economics and Finance*, Vol. 1, No. 1, p. 7-23.
9. "Bank Profitability Internationally as a Function of Entrepreneurial Caliber and Economic Climate", Galanou Ekaterini, Georgiou N. Miltiades, Christidis Ioannis (2011), *Archives of Economic History*, vol. XXII (2), p. 35-52.



10. "A qualitative approach to middle managers' competences ", Galanou Ekaterini (2011), *Management Research Review*, Vol:34,(5), p.553-575 .
11. "On the Integration of e-Communities of Practice in Organizational Decision Making", Lazanas A., Valsamis N., Galanou E. and Aggelopoulos Y. (2010), *Journal of Computing*, Vol. 2(11), p.50 – 60.
12. "Main Principles and Practices of Auditing Independence in China: A multifaceted Discussion ", Lan Wan Hua, G. Georgakopoulos, I. Sotiropoulos, E. Galanou. (2010), *Asian Social Science*, Vol. 6(7), p.3-11.
13. "The effect of reward system on job satisfaction in an organizational chart of four hierarchical levels: a qualitative study", E. Galanou , G. Georgakopoulos, I. Sotiropoulos, D. Vassilopoulos, (2010), *Canadian Social Science*, Vol. 6 (5), p.102-123.
14. "The impact of leadership styles on four variables of executives workforce", Galanou Ekaterini (2010), *International Journal of Business and Management*, Vol.5 (6), p.3-17 .
15. "IFRS, Adoption and Implementation in Companies: Utopia or Reality", C. Pater,G. Georgakopoulos, I. Sotiropoulos, E. Galanou (2009), *Archives of Economic History*, vol.XXI (1), p.147-181.
16. "A Model of Evaluation of the Effectiveness of Middle Managers' training courses. Evidence from a big banking organization". Galanou Ekaterini, C.Priporas (2009) *International Journal of Training and Development*, Vol.13(4), p.221-246.
17. "Helping Middle Managers take Effective Action: An Empowering Leadership Style ", Galanou Ekaterini (2009), *Archives of Economic History* , Vol.XXI(1), p.213-239.
18. "Realistic Evaluation of Training in Practice". Galanou Ekaterini , Hellenic Academy of Business Administration Review, Vol. 5( 2/3), p.44-57, 2008

1. "Cultural integration with strategic decision-making process in determining innovation performance: Evidence from an Arab country setting ", Aik. Galanou, Mar. Katsioloudes, (2014), in the book entitled "*Organizational Transformations through Big Data Analytics*", IGI Global Disseminator of Knowledge :Hershey PA 17033-1240, USA

#### **Δημοσιεύσεις/ ανακοινώσεις σε πρακτικά διεθνών συνεδρίων**

1. "Education and Economic Development: The case of Greece in the 1950s", Garafas G., Sotiropoulos I., Galanou Aik., Tountas K., *Proceedings of the 4rd International Conference on Quantitative, Social, Biomedical and Economic Issues*, Athens, Greece, July 2020.
2. "Enterprice Resource Planning and Business Intelligence, Functionality and Efficiency in SMEs In Western Greece", Arnis N., Sotiropoulou V-A , Lykogiorge Th., Galanou Aik., *Proceedings of the 3rd International Conference on Quantitative, Social, Biomedical and Economic Issues*, Athens, Greece, July 2019.
3. "Cost Accounting and Information Systems:The factors of Business efficiency and functionality in SMEs of Werstern Greece", Sotiropoulos I., Arnis N., Lykogiorge Th., Galanou Aik., *Proceedings of the 3rd International Conference on Quantitative, Social, Biomedical and Economic Issues*, Athens, Greece, July 2019.
4. "Utilizing public governance of innovation to Stay Ahead: An upgrading strategy of indigenous model of Qatar", E. Galanou, Marios Katsioloudis, Em. Giannopoulou (2015), *31st EGOS - European Group for Organizational Studies Conference, Organizations and the Examined Life: Reason, Reflexivity and Responsibility*, Athens, Greece, July 2-4 2015.
5. "Towards the distinctive Islamic mode of leadership in business matters", Aik. Galanou, Dalia Farrag, *5th Global Islamic Marketing Conference (GIMAC5): Asia Leads the World*, Kuala Lumpur, Malaysia, April, 2014 .
6. "A path sign to translational innovation policy in the Arab Middle East: Critical insights for Qatar", Aik. Galanou, *7th ISDSI (Indian Subcontinent Region of Decision Sciences Institute ) & 5th OSCM International Conference* , India, New Delhi, December 2013.
7. "Low-Overhead Two-dimensional test pattern generation", I. Voyiatzis, C. Efstathiou, H. Antonopoulou, G. Saousopoulos, K. Galanou. *6th International Conference on Design &*

*Technology of Integrated Systems in Nanoscale Era*, July 2011, Athens 2011 (DTIS 2011).

8. "Understanding frame of training evaluation in management development: An analysis in two procedures in a Greek case study". Proceedings of the 2<sup>nd</sup> *International Conference for Quantitative and Qualitative Methodologies in Economic and Administrative Sciences*, (Q.M.E.A.S. 2009), Supreme Technological Institution of Athens, School of Economy and Administration, Department of Business Administration, 25-26-27 May 2009, Athens, Greece.
9. "The effect of leadership styles on organizational commitment, job satisfaction, team communication and managerial effectiveness". 8<sup>th</sup> *Annual European Economics and Finance Society (EEFS) 2009 Conference ,Current Challenges in the Global Economy: Prospects and Policy Reforms* ,University of Warsaw, Poland.

#### **Σημειώσεις μαθημάτων**

1. Εκπαιδευτικό υλικό (διαμόρφωση μελέτης περίπτωσης) για ΕΑΠ ( ενότητα ΔΕΟ 40):  
Διαμόρφωση μελέτης περίπτωσης (ακ. έτος 2018 - 9) .
2. Εκπαιδευτικό υλικό (διαμόρφωση μελέτης περίπτωσης) για ΕΑΠ ( ενότητα ΔΙΤ 12):  
Διαμόρφωση μελέτης περίπτωσης (ακ. έτος 2019 - 20) .
3. Πανεπιστημιακό Εκπαιδευτικό Υλικό για τα μαθήματα: Επιχειρησιακή Στρατηγική και Πολιτική, Διοικητική των Επιχειρήσεων, Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων.

#### **Ερευνητικά προγράμματα – μελέτες**

##### **Μέλος ερευνητικής-συμβουλευτικής ομάδας**

1. "*Fostering capacities and networking of industrial liaison offices, exploitation of research results and business support- ILONET*"- Το πρόγραμμα χρηματοδοτείται από το EU research programme Horizon 2020, Project, 2018-20  
Συνεργασία 3 Ευρωπαϊκών Πανεπιστημίων, ερευνητικών και επαγγελματικών φορέων στην Ελλάδα και την Ιταλία. Είμαι μέλος της ερευνητικής ομάδας του έργου του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων. Επιστημονικά υπεύθυνος για το Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων είναι ο καθηγητής Γλαβάς Ευριπίδης. Επιστημονικά υπεύθυνη όλου του έργου είναι η Λεκτ. Γιαννούκου Ιωάννα, του πρώην Τ.Ε.Ι. Δυτικής Ελλάδας, Τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων.

2. *“The challenges to manage effectively temporary organizations: The case of Qatar. A dynamic perspective on projects conceived and designed to integrate fruitful public-private partnerships”*, Project 2012 – 2013.

Υπεύθυνη έρευνας και διοικητικής διαχείρισης με το παραπάνω θέμα. Η μελέτη διεξήχθη σε ανταπόκριση της πρόσκλησης-αιτήματος του Υπουργείου Οικονομικών του κράτους του Κατάρ. Διερευνήθηκε ένα στρατηγικό μοντέλο το οποίο θα μπορούσε να βελτιώσει τα αποτελέσματα των συνεργασιών δημόσιων οργανισμών και ιδιωτικών επιχειρήσεων στο κράτος του Κατάρ. Διαμορφώθηκε έντυπο με τα αποτελέσματα της έρευνας το οποίο απεστάλη στο εν λόγω Υπουργείο για την περαιτέρω αξιοποίησή τους.

3. *“Η θεσμοθέτηση, ίδρυση και διεθνοποίηση του Εργαστηρίου Επιχειρηματικότητας & Ψηφιακής Καινοτομίας - ENTRAK-”* του Τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων του πρώην Τ.Ε.Ι. Πατρών . Project 2010-2011.

Από το ετήσιο πρόγραμμα χρηματοδότησης για την εκπαίδευση του πρώην Τ.Ε.Ι. Πατρών. Συμμετοχή στη διοικητική διεύθυνση και την ερευνητική ομάδα του έργου. Επιστημονικά Υπεύθυνη: Αντωνοπούλου Ήρα, καθηγήτρια πρώην Τ.Ε.Ι. Πατρών.

#### **Συμμετοχή μετά από επίσημη πρόσκληση σε κλιμάκια**

- Σε κλιμάκιο Εξωτερικών Αξιολογητών σχετικά με τις Εσωτερικές Διαδικασίες του Πανεπιστημίου με την επωνυμία University of Dammam, Saudi Arabia. Η πρόσκληση προήρχετο από τον κρατικό οργανισμό της Σαουδικής Αραβίας (National Commission for Academic Accreditation & Assessment (NCAAA)) στο Ριάντ (Riyadh, Saudi Arabia), 2015.

#### **Μέλος σε οργανισμούς**

- Οικονομικό Επιμελητήριο της Ελλάδος (δράση: μέλος από το 1999)
- Eastern Academy of Management (EAM) (μέλος από το 2018)
- 

## **6. ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ – ΒΡΑΒΕΙΑ**

---

#### **Προσωπικές διακρίσεις**

**2014α:** Η εργασία με τον τίτλο “Towards the distinctive Islamic mode of leadership in business matters”, Aik. Galanou, Dalia Farrag, που παρουσιάστηκε στην 5th Global Islamic Marketing Conference (GIMAC5) διακρίθηκε από την επιστημονική επιτροπή του συνεδρίου ως ένα από τα καλύτερα άρθρα που συμμετείχαν στο συνέδριο.

**2014β:** Ως μέλος της επιτροπής “ Student Outreach and Support (SOS) Committee ”, του Τμήματος Management & Marketing , τιμήθηκα με το Best Committee Award, από το Qatar University, Σχολή Διοίκησης και Οικονομίας, 2013- 2014.

#### **Διακρίσεις φοιτητών/τριών υπό την επίβλεψη/καθοδήγησή μου**

- Βραβείο της φοιτήτριάς μου Sharifa Ahmed Almansoori (Student I.D. 200801003, Qatar University), η οποία κέρδισε χρηματοδότηση για το καινοτομικό επιχειρηματικό της σχέδιο με τίτλο “The Almaiz”. Η φοιτήτρια έλαβε μέρος στον φοιτητικό διαγωνισμό QBIC’s 8-week LeanStartup Program, όπου βραβεύτηκαν και χρηματοδοτήθηκαν οι 10 καλύτερες επιχειρηματικές ιδέες από 144 συνολικά projects που κατατέθηκαν στον διαγωνισμό. Το επιχειρηματικό σχέδιο της φοιτήτριας αναπτύχθηκε σε ώριμη φάση στο μάθημα των ‘Διεθνών Επιχειρήσεων’ το οποίο δίδασκα στο Qatar University και το οποίο στη συνέχεια βελτιώθηκε μετά απο στενή συνεργασία μας, 2014.